



# Sechs Workshops – «Für eine neue Arbeitskultur an der UZH»

**Nach Vorgesprächen mit Kolleg:innen von dir aus unterschiedlichen Organisationseinheiten schlagen wir unter dem Titel «Für eine neue Arbeitskultur an der UZH» sechs Workshopthemen für den 20. Januar 2026 vor. Bitte entscheide dich mit der Anmeldung für drei Workshops und gib auch deine Prioritäten an; wir schauen dann für eine möglichst gute Verteilung. Ein Diskussionspapier zu deinem Workshop bekommst du zeitnah im Januar 2026.**

## **1. Rollenverständnis**

Wieviel Gestaltungsspielraum habe ich? Bin ich in erster Linie Dienstleister:in und was bedeutet das? Welche strukturellen Spannungen und Konflikte muss ich in meiner Arbeit bewältigen? Wo fühle ich mich zugehörig – für wen arbeite ich?

## **2. Informationsfluss**

Habe ich die notwendigen und relevanten Informationen für meine Arbeit, wo sehe ich Verbesserungspotential? Wie kann ich ohne, mit zu wenig oder mit zu später Information arbeiten?

## **3. Laufbahn und Karriere**

Welche Entwicklungsmöglichkeiten hat meine aktuelle Position, welche Laufbahnmöglichkeiten habe ich an der UZH und wie könnte meine berufliche Laufbahn über die UZH hinaus aussehen?

## **4. Weiterbildung und Vernetzung**

Welche anderen Organisationseinheiten und ihre Tätigkeiten würde ich gerne kennen lernen? Welche (neuen) Fähigkeiten brauche ich für meine Arbeit? Wo und wie möchte ich mich weiterbilden?

## **5. Onboarding neuer Führungskräfte**

Was braucht es für einen guten Übergang in der Führung von Instituten, Fakultäten und ZDU-Einheiten? Wie können die relativ häufigen Wechsel akademischer Führungskräfte, aber auch die Wechsel von Geschäftsführenden sinnvoll gestaltet werden?

## **6. Standardisierung und Diversität**

Wo sehe ich die Vorteile von Zentralisierung und Standardisierung für meine Arbeit und meine Organisationseinheit? Wo braucht es für meine Organisationseinheit mehr Spielraum in Form von dezentral massgeschneiderten Lösungen und möglicher Diversität?